



# Supplier Code of Conduct

จรรยาบรรณคู่ธุรกิจ เอสซีจี เคมิคอลส์

## สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ เอสซีจีซี

เอสซีจี เคมิคอลส์ หรือ เอสซีจีซี : SCGC <sup>(1)</sup> มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน พัฒนาสินค้าและบริการรวมถึงกระบวนการดำเนินงานธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพื่อยกระดับความเป็นอยู่ของสังคมให้ดีขึ้นควบคู่กับการสร้างโลกที่สมดุล ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของลูกค้าและโลกในวันข้างหน้า รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักบรรษัทภิบาล สอดคล้องกับกรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ SCGC มุ่งเน้นการร่วมมือกันอย่างเต็มศักยภาพของคู่ธุรกิจ <sup>(2)</sup> กับ SCGC

จรรยาบรรณคู่ธุรกิจ SCGC (SCGC Supplier Code of Conduct) ได้พัฒนามาจาก SCG Supplier Code of Conduct ของ เอสซีจีฉบับปรับปรุงปี 2565 โดยปรับปรุงเนื้อหาให้ชัดเจน สอดคล้องกับสถานการณ์ครอบคลุมกฎเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียที่กว้างขวางขึ้น นโยบายที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานสากล รวมถึงแนวทางการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักบรรษัทภิบาล และแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ESG (Environmental, Social and Governance) ของ SCGC เพื่อเป็นแนวทางให้คู่ธุรกิจร่วมกันปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการที่คำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม และสุขภาพภูมิอากาศอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนใช้เป็นมาตรฐานในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน

SCGC หวังเป็นอย่างยิ่งว่า "จรรยาบรรณคู่ธุรกิจ SCGC" (SCGC Supplier Code of Conduct) ฉบับนี้ จะเป็นความร่วมมือสำคัญในการพัฒนาธุรกิจให้เติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน พร้อมสร้างและส่งต่อโลกที่ดีกว่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนในห่วงโซ่คุณค่าต่อไป



ธนวงษ์ อารีรัชชกุล

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัทเอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน)

## อุดมการณ์และจรรยาบรรณ

SCGC ยึดถือและปฏิบัติตามอุดมการณ์และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมของเอสซีจี โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ซึ่งทั้งคณะกรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการ ตลอดจนพนักงานทุกระดับได้ถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางสอดคล้องกับหลักบรรษัทภิบาล ซึ่งเป็นหลักการบริหารองค์กรที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล ส่งผลให้ SCGC เจริญก้าวหน้าและได้รับความเชื่อถือตลอดมา

### อุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจของ SCG

- ตั่งมั่นในความเป็นธรรม : มีความรับผิดชอบต่อที่จะให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับความเป็นธรรม
- มุ่งมั่นในความเป็นเลิศ : มุ่งกระทำให้สิ่งที่ถูกต้องด้วยความตั้งใจให้เกิดผลในทางที่เป็นเลิศเสมอ
- เชื่อมมั่นในคุณค่าของคน : ถือว่าพนักงานเป็นทรัพยากรอันมีคุณค่าที่สุด
- ถิ่นมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม : ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีในทุกชุมชนและทุกประเทศที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ

<sup>1</sup> เอสซีจีซีซี หมายความว่า บริษัทเอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยของบริษัทเอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน) โดยบริษัทย่อย หมายถึง

1. บริษัทหรือนิติบุคคลที่บริษัทเอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน) เป็นเจ้าของหรือถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงในบริษัทหรือนิติบุคคลนั้นเกินกว่าร้อยละ 50 ไม่ว่าจะถือหุ้นเองโดยตรง หรือถือหุ้นโดยอ้อม หรือ
2. บริษัทหรือนิติบุคคลที่บริษัทเอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน) มีอำนาจควบคุมในเรื่องการกำหนดนโยบายทางการเงินและการดำเนินงานเพื่อให้ได้ซึ่งประโยชน์จากกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทหรือนิติบุคคลนั้น

<sup>2</sup> คู่ธุรกิจ หมายความว่า ผู้ขายสินค้า ผู้รับจ้าง และ/หรือให้บริการแก่เอสซีจีซีซี

## จรรยาบรรณคู่ธุรกิจ SCGC

SCGC ดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมตามหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณ SCGC ควบคู่กับความมุ่งมั่นในการดูแล ส่งเสริม สนับสนุนต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่นำมาสู่ความสมดุลของสังคม สิ่งแวดล้อม และธุรกิจ ให้สามารถเจริญเติบโตควบคู่กันได้อย่างยั่งยืน

SCGC มีเจตนารมณ์ ที่จะส่งเสริมแนวคิดนี้ออกไปยังคู่ธุรกิจ ซึ่งเป็นผู้มีส่วนสำคัญในการดำเนินธุรกิจของ SCGC จึงได้จัดทำ "จรรยาบรรณคู่ธุรกิจ SCGC" เพื่อให้คู่ธุรกิจร่วมกันนำหลักการและแนวคิดดังกล่าวไปปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงสนับสนุนให้คู่ธุรกิจนำไปขยายผลปรับใช้เป็นนโยบาย มาตรฐานและแนวทางในการดำเนินงานกับคู่ธุรกิจของตนเอง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน ตลอดห่วงโซ่คุณค่า ตั้งแต่การออกแบบ การจัดซื้อจัดหา การผลิตสินค้า บริการ การกระจายสินค้า และ โลจิสติกส์ รวมถึงการจัดการของเสียและผลิตภัณฑ์หลังการใช้งาน ตลอดจนปฏิบัติตัวเป็นพลเมืองดีควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม

SCGC คาดหวังว่านอกเหนือจากการปฏิบัติตามข้อกำหนด ข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอันเป็นสากลแล้ว คู่ธุรกิจควรศึกษาและทำความเข้าใจ เพื่อนำหลักการในจรรยาบรรณคู่ธุรกิจเอสซีจีไปใช้เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจได้อย่างถูกต้อง โดย SCGC จะให้ความช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุนให้คู่ธุรกิจดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิเสรีภาพ ดูแลด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน ดูแลด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งติดตามการนำ "จรรยาบรรณคู่ธุรกิจ SCGC" ไปปฏิบัติให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ทั้งนี้หากคู่ธุรกิจปฏิบัติไม่สอดคล้องกับ "จรรยาบรรณคู่ธุรกิจ SCGC" SCGC ขอสงวนสิทธิ์ในการดำเนินการใดๆ กับคู่ธุรกิจ โดยพิจารณาจากผลกระทบและความเสียหายที่เกิดขึ้น สำหรับหลักการ ที่นำมาจัดทำ "จรรยาบรรณคู่ธุรกิจ SCGC" นอกจากข้อกำหนด ข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และจรรยาบรรณ SCGC แล้ว ยังได้อ้างอิงถึงกฎบัตรและมาตรฐานต่างๆ ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับสากล เช่น ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact) มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (Social Accountability International: SAI) เป็นต้น

## 1. จริยธรรมทางธุรกิจ

### ความซื่อสัตย์สุจริตทางธุรกิจ

ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม มีความโปร่งใส รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจในแต่ละท้องถิ่นหรือแต่ละประเทศอย่างเคร่งครัด ไม่ทำการใดๆ อันเป็นวิธีที่ทุจริต คอร์รัปชัน ดิดสินบน ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ โดยการเสนอให้ สัญญาว่าจะให้ มอบให้ ให้ คำนันว่าจะให้ เรียกรับ หรือรับ ซึ่งเงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานรัฐ หน่วยงานของเอกชน หรือผู้ที่มีหน้าที่ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)

### ความเป็นธรรม

ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบที่จะให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรม รวมถึงปฏิบัติตาม กฎหมายการแข่งขันทางการค้าเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการแข่งขัน ไม่ทำให้เกิดการได้เปรียบผู้อื่น เพื่อให้ตนเองหรือบุคคลอื่นใดได้รับผลประโยชน์ที่ไม่ควรได้รับ ตามนโยบายการแข่งขันทางการค้า (Anti-Trust Policy)

### การเปิดเผยข้อมูล

เปิดเผยข้อมูลของตนโดยยึดถือหลักความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยต้องมั่นใจได้ว่าเป็นการเปิดเผย ข้อมูลที่ถูกต้องชัดเจน ทันสมัย สอดคล้องกับกฎหมายและเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน

### การรักษาความลับและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ไม่เผยแพร่หรือไม่นำข้อมูลที่เป็นความลับของลูกค้า และผู้เกี่ยวข้องของคู่ธุรกิจไปใช้โดยที่ไม่ได้รับความ ยินยอม การดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลของลูกค้าและผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ ทั้งการเก็บรวบรวม การรั่ว และการเปิดเผย ต้องดำเนินการเพื่อให้เจ้าของข้อมูลได้รับการคุ้มครองสิทธิอย่างครบถ้วน และสอดคล้องกับ กฎหมาย

### สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

เคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น และไม่ละเมิดสิทธิดังกล่าว

## 2. แรงงานและสิทธิมนุษยชน

### การไม่เลือกปฏิบัติ

คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเท่าเทียมกัน และความเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกจ้าง เพราะความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา หรือเรื่องอื่นใด

### การคุ้มครองแรงงาน

ไม่จ้างแรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนด ในกรณีที่คู่ธุรกิจจ้างแรงงานเด็กที่มีอายุมากกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด ต้องจัดให้แรงงานได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนดทุกประการรวมทั้งการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการทำงานอย่างเหมาะสม

ไม่ให้ลูกจ้างหญิงทำงานในลักษณะที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย ในกรณีที่ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ต้องจัดให้ได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

การจ้างแรงงานต่างด้าว ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดอย่างถูกต้องครบถ้วน

### การไม่บังคับใช้แรงงาน

ไม่ใช้หรือได้รับประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงานในลักษณะที่เป็นแรงงานบังคับ ทาส แรงงานขัดหนี้ หรือรูปแบบอื่นๆ ของการใช้แรงงานโดยไม่สมัครใจ ซึ่งรวมถึงการลงโทษทางกาย การขู่เข็ญ การกักขัง การคุกคาม ข่มขู่ การล่วงละเมิด การค้ามนุษย์ หรือการใช้ความรุนแรงไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ

### ค่าจ้างและผลประโยชน์

ดำเนินการจ่ายค่าจ้าง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และผลประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้รับอย่างถูกต้องเป็นธรรม และไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด จ่ายค่าจ้าง ค่าทำงานล่วงเวลา หรือผลประโยชน์อื่นใด ให้กับลูกจ้างตรงตามกำหนดเวลา

### ระยะเวลาการทำงาน

ไม่ให้ลูกจ้างทำงานเป็นเวลานานเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ ในการทำงานล่วงเวลาหรือการทำงานในวันหยุดต้องเป็นความสมัครใจของลูกจ้าง รวมทั้งจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุด วันลาไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด

### อิสระในการรวมกลุ่มและการเจรจาต่อรอง

ให้อิสระในการรวมกลุ่ม และสิทธิในการเจรจาต่อรองตามกฎหมายของลูกจ้าง

### การดูแลการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ประเมิน ทบทวน และดูแลประเด็นด้านแรงงาน สิทธิมนุษยชน เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ

### 3. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

#### ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

จัดให้มีการดำเนินการด้านความปลอดภัยของลูกจ้างและผู้เกี่ยวข้อง โดยจัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัย ถูกสุขอนามัย ตรวจสอบความพร้อมของสุขภาพลูกจ้าง อบรมให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ลดและควบคุมความเสี่ยงของการเกิดอุบัติเหตุ และผลกระทบต่อสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน การขนส่ง การบริการ ตลอดจนมีแนวทางในการควบคุมสถานการณ์ฉุกเฉินเพื่อลดความสูญเสีย การเข้าในพื้นที่ปฏิบัติงาน หรือการขนส่งสินค้า ให้ปฏิบัติตามกฎความปลอดภัย กฎพิทักษ์ชีวิต มาตรฐานความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยง และมาตรฐานความปลอดภัยในการขนส่งผลิตภัณฑ์

#### อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

จัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้กับลูกจ้างที่สอดคล้องตามความเสี่ยงอย่างเพียงพอพร้อมใช้งาน และควบคุมให้เกิดการใช้งานอุปกรณ์ดังกล่าว

### 4. สิ่งแวดล้อมและการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ดำเนินงานด้วยความใส่ใจ และคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน และน้ำอย่างยั่งยืน ผ่านการดำเนินงานด้านประสิทธิภาพเชิงนิเวศและเศรษฐกิจหมุนเวียน การลดการปล่อยมลพิษทางอากาศ การลดการก่อให้เกิดน้ำเสียและของเสียทั้งของเสียอันตรายและไม่อันตราย การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศด้วยความมุ่งมั่นในการสร้างผลกระทบสุทธิเชิงบวกทางธรรมชาติ ให้ครอบคลุมถึงคู่ธุรกิจของตนเอง และผู้ให้บริการทั้งทางตรงและทางอ้อม การดำเนินกิจกรรมตามหลัก 3R คือ การลดปริมาณการใช้ (Reduce) การนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse)/การนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) และการสร้างทดแทน (Replenish)

ให้ความร่วมมือในการผลักดันการติดตาม ปรับปรุง ให้ข้อมูล และเปิดเผยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและสิ่งแวดล้อม ตามความคาดหวังขององค์กร SCGC และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีนโยบาย เป้าหมาย แผนหรือกิจกรรม ที่สร้างความมีส่วนร่วมในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

เสริมสร้างความรู้และความตระหนักเรื่องการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศให้พนักงาน ลูกค้า คู่ธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

## 5. กฎหมายและข้อกำหนด

ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

## 6. การรายงานข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแส

SCGC มีระบบร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสซึ่งเป็นไปตามหลักสากล ในกรณีที่ท่านทราบหรือพบเห็นการกระทำของบุคคลากรของ SCGC หรือบุคคลใดๆ ที่กระทำการแทน SCGC หรือคู่ธุรกิจของ SCGC ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ธุรกิจ SCGC หรือได้รับความเดือดร้อน เสียหาย จากการทุจริต คอร์รัปชัน ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ สามารถร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำดังกล่าวได้ตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำผิด (Whistleblowing Policy) ได้ที่เว็บไซต์ของบริษัท <https://whistleblowing.scg.com/external/chm> โดย SCGC จะรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสเป็นความลับ และดำเนินการตามระเบียบปฏิบัติต่อไป